

## 優和のミニかわら版

(この資料は全部お読みいただいても60秒です)

### 目標の内容検討判定シート

目標管理とノルマ管理は違う。目標管理は、人間は自分で設定した目標に対しては一生懸命取り組むものであり、従って自分で設定し自分で管理するものです。ノルマは他人から与えられ他人に管理されるもの。いずれにしても本人が自分の意志で自分の達成したい目標に真剣に取り組まなければ、意味のないものです。目標を管理し人を育成するためには、目標管理以前に従業員との意思疎通ややる気づくり、職場の活性化等の様々な人事に関する条件が整わなければ難しいものだと思います。

目標設定に関する判定シートです。

	判定
1、目標は、誰が考えていますか	
2、面接は、目標作成時と達成時に実施していますか	
3、目標達成した場合、報奨等がありますか	
4、組織の方針、部門の目標と合っていますか 目標は、組織⇒部門⇒グループと流れていますか？	
5、他部門の目標と矛盾していませんか	
6、業績の向上に繋がっていますか	
7、担当の仕事に関連していますか	
8、達成可能なものですか	
9、能力より少し高いものですか	
10 改善、改革に繋がるものがありますか	
11 達成の方法は、具体的ですか	
12 達成後、達成度合いを評価できるものですか	