

**仕事や職業を通じて
社会の喜びに貢献**

当法人の理念は「企業及び各種組織の価値向上業務を通じて、社会の喜びに貢献する」です。プロフェッショナルとして、社会の期待に応えられるよう、日々自己研鑽して最高の業務品質を目指すという観点から、この理念が作られました。国家資格を取得した以上、その責任に応じた仕事や職業を通じて、社会に貢献するというのが本来あるべき姿だと考えています。

また、もう一つの観点として、会計士や税理士の仕事に限らず、多面的にワンストップでサービスを提供できることを目指しています。会計士や税理士の仕事だけにとらわれず、組織として多面的に顧問先をサポートできるよう、当法人では、さまざまな専門家を揃えて顧問先をサポートしています。

**自分の得意な分野を
伸ばせる環境**

当法人は対応する業種や規模感に制限がないことから、さまざまな仕事があり、選択肢が多いことが一番の特徴です。顧問先の業種は、一般法人に加えて医療系や教育系、地方公共団体など幅広く、担当者が多様な仕事の中から自分

**各種専門家を擁する
公認会計士事務所グループ
幅広い要望にワンストップサービスを提供**

IN REVIEW
40
提供
篠原・植田税理士法人
代表社員
牛塚 勇氏

の得意とする分野を伸ばせる環境が整っています。法人も医療法人や公益法人など、さまざまな業態へ関与することにより、多面的に物事を捉え、顧問先への助言に幅を広げていけることが強みと感じています。

また、当グループには、司法書士、不動産鑑定士、社会保険労務士が在籍しており、案件に応じて専門家との連携が可能です。会計事務にとどまらず、M&Aや組織再編、不動産評価、労務など、幅広い顧問先のニーズに応えます。当法人は、国際系の税理士法人とも提携しており、必要に応じて協力し合ったり、トレーニングを積んでいます。現在は、資産税に関するニーズが多く、今後は資産税方面もより強化していきたいと考えています。



えっています。

顧問先の売上規模は5000万円〜250億円まで幅広く、個人の顧問先でも売上規模が大きい方もいらつしやるため、個人や法

人などの枠を超えてさまざまな規模の顧問先がいます。そのため毎月の確認作業や申告業務はAIやRPAを導入するなど、最新技術を積極的に活用しています。ここ数年は業務の効率化に注力してきたため、昔の会計事務所のイメージとは少し違う点が強みと言えるでしょう。

**未経験でも
成長できる環境**

キャリアステップは、新卒の場合、まずは会計帳簿をつけることから、基礎の経験を積んでもらいます。他には、実際に顧問先を担当したときに必要となる給与計算の知識など、グループ内の社会保険労務士法人のサポートを受けながら、一通り経験します。入社後



ホームページへの
アクセスはこちら→



牛塚 勇 (うしつか いさむ)
篠原公認会計士法人グループで20年以上のキャリアを重ね、税理士として活躍。税理士が「いい仕事を経験し成長」するためには自己研鑽の時間が重要と考え、業務の効率化に力を入れる。また、働きやすい環境を整えるため、フレックス化やテレワークなどを推進。

そうしてキャリアを上げていくための教育の一環として、月に1回の全体研修と、各チームの研修の他、申告業務を担当しているメンバーだけで行う研修など多数の研修制度があります。月に1回の全体研修では、税務調査の報告や外部から専門家をお呼びして、M&AやDX等の最新情報を共有するなどしています。

**働きやすい環境と
活発なコミュニケーション**

顧問先を支え、組織を成長させていくためには、コミュニケーションも欠かせません。当法人では、各チーム毎での決起集会や、若手同士や、中堅同士が集まったりと、社内でのコミュニケーションは活発です。また、当法人の福岡のオフィスには、飲食ができるカウンタバーを併設したりラクゼーションスペースがあり、仕事終わりに利用しているスタッフも多くいます。

また、コロナ禍前は2年に一度海外での研修旅行も開催していました。行き先は、シンガポールや中国、台湾、タイなどさまざま

す。近々、海外での研修旅行を再開しようとして準備中です。

働く環境として特徴的なのは、リモートワークを積極的に取り入れているところでしょう。リモートワークも、オフィス出勤と同じ扱いにしています。入社3年以内の社員は、業務の基礎を学ぶため

ですが、顧問先を担当できるようになったスタッフは、オフィス出勤からリモートワークかを、自由に選択できます。加えて、役職や部署に関係なく、1日の所定労働時間から大きく外れない限りはフレックスタイムによる勤務が可能です。

**顧問先と協力して
生産性をあげる**

我々の業界は、規模の大きいところと小さいところの二極化が進んでいると感じています。当法人は今後、ある程度の規模を持つていく必要があると考えており、まずは従業員が100人を超えることを目標にしています。コンスタントに採用人数を増やしていきたい、組織を成長させていきたいと考えています。

我々の業界は、労働集約型のイメージがまだまだ色濃く残り、繁忙期があるのが実情です。これを改善するためには、顧問先と協力しながら、全体の生産性が上がる



ような仕組みを作ることが重要だと考えます。この時代のスピード感を理解し、最新の技術を取り入れ、案件の一つひとつと真摯に向き合いながら変化していく必要があると思っています。

事務所概要	
篠原・植田税理士法人	
本社所在地	福岡県福岡市中央区 警固2-12-5 篠原CPAビル
拠点数	2
創業	1957年
従業員数	73名(グループ全体)
平均年齢	44歳